

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos  
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
1 priedas

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS  
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Raudondvario kultūros centro direktorė Jolanta Zizienė

2026-02-11 Nr. KVIR-12  
Kaunas

**I SKYRIUS  
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS  
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

**1 Lūkestis: Kauno rajono 70-mečio programos įgyvendinimas**

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti po du kultūrinius įvykius kiekvienoje kuruojamoje seniūnijoje, kurių turinys – specialiai sukurtas 70-mečio programai, atliepiant jos koncepciją.
2. Žanrinės vyresniųjų liaudiškų šokių grupių šventės, skirtos rajono jubiliejui, organizavimas ir išpildymas Raudondvario kultūros centre.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

1. Beveik visuose 2025-ais metais organizuotose Raudondvario kultūros centro ir laisvalaikio salių renginiuose buvo akcentuojamas Kauno rajono jubiliejus. Skelbimuose talpinamas specialus logotipas, renginių scenarijuose minimas šis svarbus įvykis.

Konkrečiai šiam įvykiui skirti renginiai:

Raudondvario kultūros centre: jaunųjų talentų koncertas „Laisvas kaip paukštis“, kuriame dalyvavo Raudondvario, Kulautuvos, Užliedžių, Batniavos jaunieji atlikėjai.

XVIII respublikinis dainuojamosios poezijos festivalis „Ant žemės krašto“.

XVI respublikinis vaikų ir jaunimo liaudiškų šokių festivalis „Šok, trypk, linksmas būk“.

Užliedžių laisvalaikio salėje:

Piešinių konkursas, skirtas Kauno rajono 70-ečiui „Man patinka čia gyventi“.

Kultūrinio sezono atidarymo koncertas „Dainom žvaigždėtas vakaras“.

Kulautuvos laisvalaikio salėje:

Šiuolaikinių seniūnijų projektas „Miško dvasių pagauti“.

Tradicinė bendruomenės šventė „Kulautuvos pušynų ruduo“.

Batniavos seniūnijoje:

Vaikų ir jaunimo liaudiškos muzikos kapelos koncertas „Susibūrę rudenį“.

2. Rugsėjo 27 d. Raudondvario kultūros centre vyko Kauno rajono vyresniųjų liaudiškų šokių grupių šventė „Susikibkim rankom ir širdim“, skirta Kauno rajono 70-ečiui. Šventėje dalyvavo 9 šokių kolektyvai. Organizacinį darbą, meninius ir režisūrinius sprendimus vykdė ir įgyvendino Raudondvario kultūros centro komanda.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta veiksiant lūkesčius*

## **2. Lūkestis: Skatinti profesionalaus meno sklaidą.**

Vertinimo rodiklis:

1. Po nemažiau nei 2 įgyvendintus renginius kuruojamuose seniūnijose, profesionalaus meno sklaidai užtikrinti;
2. Naujai renovuotoje ir spektakliams pritaikytoje Raudondvario kultūros centro salėje suorganizuoti 5-6 spektakliai per metus.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

1. Profesionalaus meno sklaida, vienas pagrindinių kultūros centro prioritetų. 2025-ais metais Raudondvario kultūros centro aptarnaujamoje teritorijoje vyko 37 profesionalaus meno renginiai: koncertai, spektakliai, parodos ir kt. Kultūros centre dirba 5 darbuotojai – profesionalūs atlikėjai. Rugsėjo pabaigoje, susibūrę į vieną grupę, jie paruošė naujo kultūrinio sezono pristatymo koncertą „Dainom žvaigždėtas vakaras“. Šis koncertas žiūrovams buvo pristatytas: Raudondvaryje, Užliedžiuose, Kulautuvoje. Glaudžiai bendradarbiaujama su Kauno filharmonijos styginių kvartetu. Jo atliekama muzika skambėjo Kulautuvoje, Batniavoje. Raudondvario kultūros centre įrengta visus reikalavimus atitinkanti parodų erdvė. 2025-ais metais savo kūrybinius darbus eksponavo 4 profesionalūs menininkai.

2. 2025-ais metais vis dar buvo tęsiamas Raudondvario kultūros centro scenos pritaikymas profesionalių spektaklių rodymui. Kovo mėnesį buvo sumontuotas ledinis ekranas, metų pabaigoje įsigytas profesionalus sceninis apšvietimas ir šokio danga, pritaikyta baletu ir šiuolaikinio šokio pasirodymams. Vyko Marijampolės dramos teatro spektaklis „Venecijos pirklys“, Kauno kamerinio teatro spektaklis „Dreamworks“, du mono spektakliai. Taip pat savo spektaklius publikai rodė mėgėjų teatrai. Vyko Lietuvos suaugusiųjų mėgėjų teatrų šventės „Atspindžiai 2025“ – Kauno rajono mėgėjų teatrų atranka. Savo premjerinį spektaklį „Plieninės magnolijos“ pristatė Raudondvario kultūros centro teatro studija „Tikras“.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta veiksiant lūkesčius*

## **3 Lūkestis: Plėsti vaikų ir jaunimo auditoriją.**

Vertinimo rodiklis:

1. Kuruoti jaunimo darbuotojo veiklą, suteikiant visapusišką pagalbą organizuojant įvairius renginius, akcijas ir priemones, skirtas jaunimo subūrimui ir meniniam ugdymui. Išvystyti ne mažiau nei 6 priemones per metus.

2. Kuruoti ir visapusiškai skatinti vaikų ir jaunimo meno kolektyvus, veikiančius kultūros centre: liaudiškų šokių kolektyvo „Vėjo malūnėlis“ jaunučių ir jaunių grupes, vaikų liaudiškos muzikos kapelą „Karklynėlis“, Deimantės šokių studiją.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

1. Šį lūkestį įgyvendinti pavyko iš dalies, kadangi nebuvo įsteigta fizinė atvira jaunimo erdvė, nepateisinus lūkesčių jaunimo darbuotojas buvo atleistas iš pareigų. Tačiau jaunimui dėmesys buvo skirtas. Centro vestibulyje, kur renkasi kolektyvų ir grupių jaunesni dalyviai, sumontuota lentyna, kurioje sudėti stalo žaidimai, kūrybinės priemonės, knygos. Belaukiantys užsiėmimų, mielai jomis naudojasi. Ant palangės sumontuotas stalviršis prie kurio jaunimas gali sėdėti, valgyti atsineštus užkandžius, ruošti namų darbus. Nemažas dėmesys skiriamas ir jaunimo renginiams. Raudondvario kultūros centre 2025-ais metais jų vyko 11, o visoje aptarnaujamoje teritorijoje – 28. Vyko jaunimo pamėgti renginiai: Kovo 11-osios žygis ir koncertas „Laisvas kaip paukštis“, mokslo ir žinių dienos renginys „Isidėk vasarą į kišenę“, proto mūšiai ir kt. Glaudžiai bendradarbiaujama su Raudondvario gimnazija ir Kulautuvos pagrindine mokykla. Dažnai sulaukiama savanoriškos pagalbos, organizuojami bendri renginiai.

2. 2025-ais metais kūrybinės-meninės veiklos užsiėmimus kultūros centre ir laisvalaikio salėse lankė 282 vaikų ir jaunimo kolektyvų, būrelių, klubų nariai. Raudondvario kultūros centre žinomas ir daug pasiekimų pelnęs vaikų ir jaunimo liaudiškų šokių kolektyvas „Vėjo malūnėlis“, kuriame šiuo metu šoka 54 šokėjai trijose amžiaus grupėse. Ne tik Lietuvoje, bet ir Europoje laurus skinanti „DDS“ šokių studija, apjungianti 150 įvairaus amžiaus šokėjų. 2025 metais buvo surengtas šios grupės 10-ies metų gyvavimo jubiliejinis koncertas. Batniavos vaikų ir jaunimo kapela „Karklynėlis“ atšventė 20-ies metų jubiliejų. Kapelos muzikantams atnaujinti koncertiniai kostiumai. Didelis dėmesys kreipiamas į kolektyvų darbines sąlygas, kad patalpos kuriose vyksta užsiėmimai, repeticijos būtų saugios, pritaikytos meninei veiklai ir atitiktų vaikų ir jaunimo poreikius.

Vadovo vertinimas –

*įvykdyta viršijant lūkesčius*

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

**1 Lūkestis: koordinuoti meno kolektyvus, besirengiančius dalyvauti 2026 m. Moksleivių Dainų šventės „Laiku Ratu Kartu“ šventiniuose renginiuose;**

Vertinimo rodiklis:

1. Sudaryti sąlygas dviem liaudiškų šokių kolektyvo „Vėjo malūnėlis“ grupėms pasiruošti moksleivių dainų šventės atrankai.

2. Koordinuoti Kauno rajono šokių kolektyvų atranką į moksleivių dainų šventę ir padėti šią atranką organizuoti.

3. Lapkričio 21 d. koordinuoti dainų švenčių tradicijas saugantį, XVII respublikinį vaikų ir jaunimo liaudiškų šokių festivalį „Šok, trypk, linksmas būk“.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

**2 Lūkestis: sukurti, patvirtinti ir įgyvendinti naujas edukacines programas / teatralizuotų ekskursijų programas;**

Vertinimo rodiklis:

1. Inicijuoti naujų edukacinių programų kūrimą ir koordinuoti jų įgyvendinimą, jas įtraukiant į teikiamų kultūrinių paslaugų sąrašą.
2. Kartu su partneriais (bendruomenės, turizmo ir verslo informacinis centras, istorikai) sukurti vietos identitetą ir istoriją pristatančias ekskursijas, turistinius žygius. Jas įgyvendinti. (2-3 ekskursijos).

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

**3 Lūkestis: aktyviai įgyvendinti jaunimo politikos tikslus aptarnaujamoje teritorijoje;**

Vertinimo rodiklis:

1. Inicijuoti renginius, akcijas ir priemones, skirtas jaunimo subūrimui ir meniniam ugdymui, glaudžiai bendradarbiaujant su jaunimo organizacijomis. Paruošti ne mažiau nei 6 priemonės per metus.
2. Kuruoti ir skatinti vaikų ir jaunimo meno kolektyvus, veikiančius kultūros centre: liaudiškų šokių kolektyvo „Vėjo malūnėlis“ jaunučių, jaunių ir jaunuolių grupes, vaikų liaudiškos muzikos kapelą „Karklynėlis“, Deimantės šokių studiją.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

**RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI**  
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas.*
2. *Nesuteiktas finansavimas.*
3. *Nepalanki ekonominė, geopolitinė situacija.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?  
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

**II SKYRIUS  
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <del>5</del>	

Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

### ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS

(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

### VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI

(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

## III SKYRIUS

### KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

#### PIRMAS SKIRSNIS

#### KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			

Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS**  
**INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS**  
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys: .....
	Mokymasis veikloje (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

**IV SKYRIUS**  
**PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI**  
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>8 - 0,06</i> <i>pareiginės algos koeficientas didinamas 0,06</i>	
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

<p>Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____</p> <p>suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>(nurodoma konkreti suma)</p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>(nurodoma konkreti suma)</p> <p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	<input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>
<p>įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:</p>	<input type="checkbox"/>
<p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:</p>	<input type="checkbox"/>
<p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p>	<input type="checkbox"/>

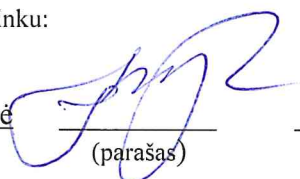
	(nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____	<input type="checkbox"/>
	(nurodoma trukmė mėnesiais)

Kauno rajono savivaldybės meras  
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas  
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)

 Valerijus Makūnas  
(parašas) (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:  
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Raudondvario kultūros centro direktorė  
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

 Jolanta Zizienė  
(parašas) (vardas ir pavardė)